

Subunternehmer mit Sitz/Wohnsitz im Ausland

Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Lohnbedingungen

Name und Adresse des Subunternehmers/des Entsendebetriebs im Herkunftsland:

Name	Vorname
Firma	Strasse/Nr.
PLZ/Ort	Land
E-Mail	Tel.
Funktion	
Ort/Datum	Unterschrift

Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Art. 8b Absatz 1 lit. b Entsendeverordnung (SR 823.201), dass der oben genannte Betrieb/Subunternehmer die minimalen Lohnbedingungen gemäss Art. 2 Absatz 1 des Entsendegesetzes (SR 823.20) bezüglich

- des Mindestlohnes entsprechend der erworbenen Qualifikation,
- der obligatorischen Erhöhungen der Mindest- und Effektivlöhne,
- der obligatorischen Zuschläge für Überstunden, Akkordarbeit, Schicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertags-arbeit sowie beschwerlicher Arbeit,
- des anteilmässigen Ferienlohnes und 13. Monatslohnes,
- der bezahlten Feier- und Ruhetage,
- der Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Verhinderung der Arbeitnehmenden im Sinne von Art. 324a OR (SR 220),
- des Lohnes bei Verzug des Arbeitgebers im Sinne von Art. 324 OR.

garantiert, die im voraussichtlich anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) in der Branche (z.B. Gebäudetechnik), in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Art. 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

Branche

Die oben unterzeichnende Person bestätigt die Richtigkeit der Angaben zu den Lohnbedingungen gemäss der Tabelle in der Beilage.

Weitere Arbeitsbedingungen gemäss Art. 2 Abs. 1 Entsendegesetz:

Die weiteren Arbeitsbedingungen wie Arbeits- und Ruhezeiten, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Feriendauer, Verbot der Diskriminierung sowie besonderer Schutz von Jugendlichen und Arbeitnehmerinnen sind im Musterdokument «Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Arbeitsbedingungen» enthalten.