

Dein Anstellungspaket: sicher gut

Wenn du glaubst, dass ein finanziell gesundes, erfolgreiches Unternehmen mit besten Zukunftsaussichten und erst noch im Besitz des Kantons Basel-Stadt sicher auch richtig gute Anstellungsbedingungen hat, dann... ja, dann überlegst du genau richtig.

Die folgende Auflistung ist ein Auszug aus unseren Anstellungsbedingungen.

Sozialleistungen

- Familien- und Unterhaltszulagen;
- Krankheit/Unfall: 100% Lohnfortzahlung;
- Pensionskasse: doppelter Sparbeitrag;
- NBU: IWB zahlt $\frac{1}{3}$ der Prämiensätze;
- UVK: 2. Klasse (BU und NBU), Ergänzungen für Privatversicherung (1. Klasse) möglich;
- Krankentaggeldversicherung: 100% IWB.

Arbeitszeit, Ferien und Urlaub

- Home- und Traveloffice;
- 42-Stunden-Wochen (für 100%-Pensum);
- 25-32 Ferientage/Jahr (altersabhängig);
- Möglichkeit zum Kauf von zusätzlichen Ferientagen
- diverse freie Halbtage vor kantonalen Feiertagen (gem. Regelung Kanton BS)
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub;
- 20 Tage Vaterschaftsurlaub;
- Anspruch auf Teilzeitarbeit nach Geburt oder Adoption eines Kindes
- unbezahlter Urlaub als Elternzeit;
- bis zu 10 bezahlte Ferientage/Jahr bei Betreuungseinpässen von eigenen Kindern bzw. nahen Angehörigen.
- Lebensarbeitszeitkonto für Mitarbeitende ab 55 Jahren



Zusätzliche Leistungen

- Halbtax-Abo der SBB oder Anteil ans GA;
- Job-Ticket der TNW und Angebote für Grenzgänger;
- Dienstaltersgeschenk alle 5 Jahre;
- Präsent an besonderen Tagen im Leben (Hochzeit, Geburt/Adoption, runde Geburtstage);
- Früchteaktionen;
- Fitnessraum, Bootcamp, Thera-Fit, Yoga, IWB Sportclub;
- Betriebliche Sozialberatung und Case Management;
- Aus- und Weiterbildungsangebote;
- Poolfahrzeuge und E-Bikes für Dienstfahrten.